



# Minun Liminkani on minun näköiseni!

Kyläpäällikkö Pekka Rajala nostaa syksyn aluksi esiin kuntien muuttuvan roolin elinvoiman, hyvinvoinnin ja sivistyksen mahdollistajina. Kunnat ovat uusien haasteiden edessä, koska kuntien rahoitusjärjestelmä muuttuu. Tämä tuo mukanaan kuntiin myös talouden tasapainottamiseen liittyvät kysymykset.

– Tavoitteena on vakaa ja vahva talous. Hyvä uutinen on, että Limingan kunnan talous on tällä hetkellä tasapainossa ja puskuriakin löytyy. Palvelurakenteet ovat varsin optimaaliset, eikä saneerausvelkaa ole.

Taloudellisen tasapainotuksen tarve nouseekin koronavuosien kovasta menokasvusta ja verotulojen laskusta. Ensi vuonna verotulokertymä pienenee rajusti. Menoja on yksinkertaisesti enemmän kuin tuloja.

– Korkotaso on korkea, se rasittaa nyt taloutta. Lähivuosina tämän pitäisi onneksi helpottaa. Tulopohjaa pitäisi vahvistaa omilla toimilla ja näin lisätä kunnan verotuloja. Meillä on ollut aina tapana ennakoida tulevaa yhdessä ja niin teemme myös tällä kertaa. Hyvät ehdotukset talouden tasapainottamiseksi ovat siis tervetulleita.

Rajala lisää, että jokainen työntekijä voi halutessaan osallistua säästökohteiden miettimiseen ja talouden tasapainottamiseen.

## Keksi pyörä uudestaan – voita palkallinen vapaapäivä!

Toimintaa tulisi tehostaa, mutta millä keinoilla? Koska kaikki viisaus ei asu Lakeustalon kolmannessa kerroksessa, tarvitaan nyt siis jokaisen apua ja näkemystä.

– Kunnanhallitus on haastanut johtoryhmän miettimään, kuinka kunnan pää saadaan pidettyä pinnalla tulevina vuosina tiukoista taloudellisista näkymistä huolimatta. Avuksi tarvitaan nyt koko henkilökuntaa, avaa talousjohtaja Lasse Siekkinen.

Nyt jokainen työntekijä saa mahdollisuuden osallistua säästötalkoisiin ideoimalla: Onko työssäsi käytänteitä, jotka ovat jääne menneisyydestä? Voisiko jonkin palvelun tuottaa tehokkaammin, mutta edelleen laadukkaasti? Miten se mielestäsi tulisi tehdä? Pyörä on jo keksitty, mutta voisiko sen rakentaa toisella tavalla? Tästä saat lisätietoa intrasta ja jokaiselle lähetettävästä sähköpostista.

– Ne uudet ideat, jotka tuovat kunnalle 5000 euron vuosittaisen säästön tai 10 000 euron kertaluontoisen säästön, ja päätetään toteuttaa, palkitaan palkallisella vapaapäivällä. Ideat käydään läpi talousarvion valmistelun yhteydessä. Vuosittaista tasapainottamisen tarvetta on 1,5 miljoonaa euroa, joten jokainen idea on tervetullut!

## Työajan sähköinen kirjaus on nyt harjoituskäytössä

Keväällä viivästynyt työajan sähköinen kirjaaminen on nyt ensimmäistä viikkoa harjoituskäytössä, kertoo henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg.

– Nyt on menossa opetteluvaihe ja monenlaisia kysymyksiä sekä käytännön haasteita onkin tullut jo vastaan. Mutta ei huolta, asiat ratkeavat kyllä ja myös teknisiin ongelmiin etsitään ratkaisut.

Kirjausjärjestelmässä tiedot eivät välttämättä käy yksiin oman kirjanpidon kanssa, joten näin aluksi kannattaa huolehtia työajan merkitsemisestä myös entiseen tapaan, jotta tehty työ tulee varmasti kirjattua.

– Tavoitteena on vähentää käsityötä ja säästää työaika, vaikka aluksi uuden opettelu voikin tuntua töisevältä. Meillä on isoja toimipisteitä, joissa on tähän asti nämä kirjaukset siirretty käsin toiseen järjestelmään.

Lisätietoa työajan sähköiseen kirjaukseen liittyen on luvassa myöhemmin.

*(jatkuu seuraavalla sivulla)*





## Yhdenvertainen Liminka

Oletko tutustunut Limingan kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan? Minun Liminkani on minun näköiseni -kampanja tekee suunnitelmaa tutuksi ja haastaa jokaisen työntekijän miettimään yhdenvertaisuuteen liittyviä kysymyksiä, kertoo viestintäpäällikkö Anu-Maija Kärjä.

– Lakiin pohjautuva suunnitelma on tehty vuosille 2021–2025, mutta sen merkitys ei välttämättä avaudu kaikkien arjessa. Suunnitelman perusajatusta voisi yksinkertaistaa niin, että jokaisella meistä on lupa tulla töihin sellaisena kuin olemme, ja meillä kaikilla on oikeus kokea olomme turvalliseksi työyhteisössämme.

Eri palvelualueita edustava laajempi viestintätiimi on ideoinut viime kevään aikana yhdenvertaisuutta tukevaa kampanjaa ja se tulee näkymään syksyn aikana työyhteisössä muun muassa julistein ja pinssein.

– Niiden tavoite on hoksauttaa arkisista tilanteista, joissa tahattomastikin saattaa työkaveria loukata. Työkyky kulkee käsi kädessä hyvinvoinnin kanssa ja heijastuu ydintehtäväämme, joka on kunnan palveluiden tuottaminen. Myös jokaista asiakastamme tulee kohdella yhdenvertaisesti. Voit lukea kampanjasta tarkemmin intrasta!

## Joko olet mukana Kilometrikisassa?

Henkilökuntajoukkue Liminka Bay Riders on jälleen mukana toukokuussa käynnistyneessä Kilometrikisassa. Joukkueeseen voi liittyä edelleen kuka vaan ja pyöräilykilometrit voi kirjata myös takautuvasti.

Tällä hetkellä joukkue on pyöräillyt yhteensä reilu 9000 kilometriä, joka tarkoittaa 636 säästettyä polttoainelitraa! Mikäli olet ollut kisassa aiemmin, vanhat tunnuksesi ovat voimassa. Jos olet mukana ensi kertaa, rekisteröidy ensin käyttäjäksi, jonka jälkeen voit ilmoittautua joukkueeseen. Joukkueen ilmoittautumiskoodi on 81477. Kilometrikisan löydät osoitteesta: kilometrikisa.fi

Henkilöstön liikuntakalenteri julkaistaan pian intrassa ja se lähetetään kaikille myös sähköpostitse tiedoksi.



SUOMEN KEKSELÄIMMÄN KUNNAN  
HENKILÖSTÖN UUTISKIRJE 4/2023

## Uusien työntekijöiden kahvit

Uusien työntekijöiden kahvit pidetään keskiviikkona 4.10.2023 klo 14 alkaen Lakeustalon toisessa kerroksessa. Tilaisuus on tarkoitettu viimeisen vuoden aikana mukaan tulleille uusille työntekijöille. Luvassa perusinfoa ja johtoryhmän esittely.

Voit ilmoittautua tämän QR-koodin kautta tai lähettämällä sähköpostia: [kaisa.salmu@liminka.fi](mailto:kaisa.salmu@liminka.fi).

Ilmoittautuminen 27.9.2023 mennessä!



## Henkilöstölle alennuksia tapahtumista!

Tapahtumasyksy tuo tullessaan monenlaista piristystä pimeneviin iltoihin. Ostaessasi lipun lauantaina 14.10. pidettäviin Muskan tähdittämiin 70-luvun bileisiin tai lauantaina 4.11. esitettävään Neljä pientä annosta -musiikkikomediaan, saat viiden euron henkilökunta-alennuksen yhdestä pääsylipusta ostaessasi sen suoraan kirjastolta. Esitä henkilökuntakorttisi!



*Seuraava uutiskirje ilmestyy syyskuussa!  
Syksyn tapahtumat löydät kunnan nettisivuilta.*

*Palautetta ja toiveita uutiskirjeen sisältöön sekä intran päivittämiseen liittyen voit lähettää osoitteella: [anu-maija.karja@liminka.fi](mailto:anu-maija.karja@liminka.fi)*

